

« Devenir l'entrepreneur de sa propre vie ».

Quelques réflexions autour de la formation en leadership

Je me suis lancé il y a un peu plus d'un an dans le domaine de la formation en leadership. Je suis donc en quelque sorte « un jeune entrepreneur » dans notre Canton de Fribourg où je me suis mis au service des entreprises, de leurs dirigeants et collaborateurs.

Ma spécialisation dans la formation en leadership est un domaine auquel je suis depuis de nombreuses années attaché, de part mes précédentes activités professionnelles en tant que membre de direction d'une grande organisation internationale.

Dans **la perspective de la manifestation de ces jours** qui a pour objectif de discuter et mais aussi d'apporter un soutien aux entrepreneurs qui sont en phase de démarrage, je vous propose de faire quelques brèves réflexions autour du thème leadership. Parce qu'il faut bien reconnaître qu'une certaine capacité de leadership est nécessaire pour entreprendre une affaire. Et parce que nous savons tous qu'une économie voire toute une société se maintient de tels engagements - pris au départ par l'initiative de quelques-uns de leurs citoyens - qui apportent un nouveau souffle de créativité, de volonté et de courage à une région.

J'aborderai ce sujet en trois points : premièrement qu'est-ce qu'on entend par leadership ; deuxièmement, pourquoi des qualités de leadership deviennent de plus en plus importantes dans le monde actuel; et pour terminer je décrirai brièvement mes activités dans ce domaine.

Qu'est-ce que l'on entend par leadership, un terme qui revient de plus en plus souvent. Il est à noter que la formation en leadership a, entre temps et à juste titre trouvé sa place surtout dans la formation des dirigeants, mais aussi du personnel des grandes entreprises. Si cette notion arrive maintenant chez nous avec une certaine force, la promotion des qualités en leadership au niveau des entreprises est déjà depuis plus d'une dizaine d'années intégrée dans les habitudes de formation dans les pays anglo-saxons et en Asie. Le leadership est donc une qualité que l'on peut à un certain degré apprendre, développer et promouvoir chez les personnes qui doivent faire face à des défis exigeants soit dans le monde professionnel soit dans la vie privée.

Par conséquent et en d'autres termes le leadership personnel signifie: prendre activement son existence en main et gagner un control positif sur sa vie professionnelle et privée. Il s'agit de « **devenir l'entrepreneur de notre propre vie** » et d'utiliser nos facultés et talents jusqu'à lors ignorés, dans ce sens.

Pour comprendre **pourquoi les qualités en leadership** gagnent en général en importance aujourd'hui, il faut tout d'abord prendre conscience que si le développement des qualités en leadership est un outil efficace en général, il devient indispensable dans ce contexte actuel où les individus, les entreprises et en particulier les dirigeants doivent s'adapter en permanence pour faire face à la mondialisation et à des continus changements. Le leadership permet de se situer, d'identifier ses défis, de fixer ses objectifs par un plan d'action déterminé afin d'atteindre ses buts et réussir.

Le plan d'action qui est la base de notre développement de leadership tient compte de nos besoins, de ceux de l'entreprise mais aussi de nos responsabilités sociales envers nos collaborateurs et famille. Pour permettre au dirigeant de motiver son équipe ou ses collaborateurs il doit être au préalable en mesure de s'orienter, de trouver clarté en lui-même et d'avoir plus conscience de ses compétences sociales. Pour se débrouiller avec les autres et les diriger, il faut tout d'abord savoir se débrouiller avec soi-même.

Le leadership personnel est un thème central de notre monde moderne et globalisé. Il deviendra inévitablement plus important les prochaines années et sera sans conteste un facteur essentiel pour la continuité et la réussite d'une entreprise à long terme. Si les compétences professionnelles sont aujourd'hui indispensables dans notre monde économique, les compétences en leadership ou bien les compétences sociales seront décisives.

Le développement des capacités en leadership personnel gagne, à mon avis, aussi une **importance grandissante dans le domaine de la vie publique** et en particulier dans le domaine social. A une époque où "l'argent" sera probablement de moins en moins disponibles, il paraît urgent de mettre parallèlement en place des programmes de motivation. Il est nécessaire que les personnes en difficulté retrouvent la confiance et leurs capacités pour chercher elles-mêmes des solutions à leurs défis. La dimension mentale est dans ces situations à nouveau un élément déterminant.

Après ces réflexions plus générales, je voudrais vous donner encore **quelques éléments par rapport à l'activité** de Steindl Leadership Development:

- Je suis **partenaire de LMI** (Leadership Management International), une entreprise spécialisée dans la formation en leadership depuis maintenant 40 ans. Nous sommes présents entre temps dans 60 pays.
- **L'objectif des accompagnements** que je propose est d'acquérir plus consciemment une maîtrise de ses compétences sociales, d'augmenter l'efficacité et la productivité des dirigeants et des cadres tout en préservant un équilibre de vie.
- **Les programmes** mettent l'accent sur quatre dimensions essentielles du leadership, à savoir la capacité de s'organiser efficacement (productivité personnelle), de se diriger soi-même (leadership personnel), de motiver et diriger ses collaborateurs (leadership émotionnel) ainsi que la capacité des diriger des organisations (leadership stratégique).
- **La méthode** se base principalement sur un accompagnement sous forme de Coaching individuel ou bien en groupe.
- **Cet accompagnement s'adresse** essentiellement **aux dirigeants** et toute personne qui vit des défis particuliers, soit dans le domaine professionnel soit dans le domaine privé. Seul un processus qui a fait ses preuves peut obtenir des résultats durables dans la motivation, la productivité, la fixation des objectifs mais aussi dans la gestion du temps, la délégation et la communication.

Pour plus de détails concernant le programme, je vous prie de bien vouloir consulter mon Site Web (www.steindl-leadership.ch).